

Avient Corporation

ประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงาน

เรายินดีที่คุณสนใจในการทำงานกับ Avient Avient Corporation และบริษัทในเครือ (เรียกรวมกันว่า "Avient" "เรา" "พวกเรา" หรือ "ของเรา")

มุ่งมั่นที่จะปกป้องความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมจากผู้สมัครงานผ่านขั้นตอนการสมัครงานทางออนไลน์และช่องทางอื่น ๆ ประกาศความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานนี้ ("ประกาศ") ระบุวิธีที่ Avient รวบรวม ใช้

หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลจากผู้สมัครงานและผู้สมัคร (เรียกรวมกันว่า "คุณ") เมื่อคุณเข้าถึงหรือใช้เว็บไซต์หางานของเรา

รวมถึง <https://avient.referrals.selectminds.com/> ("เว็บไซต์") ประกาศฉบับนี้ไม่ครอบคลุมถึงการให้บริการของ Avient

ในฐานะผู้บริโภคหรือการใช้เว็บไซต์และแอปพลิเคชันของบุคคลที่สามใด ๆ ที่คุณอาจมี

รวมถึงเว็บไซต์ใดที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของเรา สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่ Avient

ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสำหรับบริการเหล่านี้และเว็บไซต์ของบุคคลที่สาม โปรดเยี่ยมชมค่าแถลงความเป็นส่วนตัวของ Avient Corporation ซึ่งมีอยู่ที่ <https://www.avient.com/company/policies-and-governance/avient-corporation-privacy-statement>

ก่อนที่คุณจะดำเนินการสมัครต่อไป เราต้องการที่จะแจ้งให้คุณทราบสั้น ๆ

เกี่ยวกับวิธีการที่เราประมวลผลและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

โปรดอ่านประกาศฉบับนี้อย่างละเอียดถี่ถ้วน โดยการส่งใบสมัคร เรซูเม่และ/หรือ CV

ของคุณโดยใช้เครื่องมือการสมัครออนไลน์ของเรา ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะได้รับการจัดการและปกป้องตามประกาศฉบับนี้

เมื่อคุณได้ส่งใบสมัครของคุณแล้ว คุณอาจจะเพิ่มข้อมูลของคุณไปยังคลังผู้สมัครทั่วโลกของเราได้ การทำเช่นนี้จะช่วยให้ Avient

สามารถแจ้งให้คุณทราบถึงตำแหน่งที่น่าสนใจอื่น ๆ ที่คุณอาจมีคุณสมบัติเหมาะสม

หากคุณมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหรือต้องการติดต่อเราด้วยเหตุผลอื่นใด

โปรดใช้ข้อมูลการติดต่อที่ให้ไว้ด้านล่าง

หน่วยงาน Avient ในพื้นที่ของเขตอำนาจศาลที่คุณสมัครงานจะทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

1. ข้อมูลที่เราเก็บรวบรวม

คำว่า "ข้อมูลส่วนบุคคล" หมายถึงข้อมูลใด ๆ ที่สามารถใช้ด้วยตนเองหรือร่วมกับข้อมูลอื่น ๆ

ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อระบุตัวคุณหรือสามารถเชื่อมโยงกับตัวคุณได้

และเป็นข้อมูลที่คุณได้ให้ไว้กับเราโดยเป็นส่วนหนึ่งของการลงทะเบียนและการสมัครผ่านแพลตฟอร์มการจัดหางานนี้ (ซึ่งก็คือ ใบสมัครและโปรไฟล์ผู้สมัครของคุณ)

เมื่อสมัครตำแหน่ง คุณอาจให้ข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่:

- ตัวระบุและข้อมูลการติดต่อ เช่น ชื่อของคุณ วันเกิด ที่อยู่บ้าน อีเมลส่วนตัว หมายเลขโทรศัพท์ รหัสประจำตัวของรัฐบาล (เช่น หมายเลขใบขับขี่และ/หรือหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน)
- รายละเอียดการเข้าสู่ระบบ รวมถึงที่อยู่อีเมล ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านของคุณเมื่อคุณลงชื่อเข้าใช้เพื่อส่งใบสมัครของคุณ
- การจำแนกประเภทบุคคลซึ่งได้รับการคุ้มครองตามขอบเขตที่กฎหมายที่บังคับใช้ให้การอนุญาต เช่น เพศ เชื้อชาติ และชาติพันธุ์ของคุณ
- ข้อมูลด้านวิชาชีพหรือข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน เช่น เรซูเม่หรือ CV ของคุณ พื้นเพและประวัติการจ้างงาน คุณวุฒิสำหรับงาน ตำแหน่งที่คุณต้องการส่งใบสมัคร ข้อมูลอ้างอิงสำหรับการจ้างงาน เงินเดือนปัจจุบัน โบนัส ความคาดหวังต่อเงินเดือน หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่คุณเลือกที่จะมอบให้

รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับใบสมัครก่อนหน้านี้ที่คุณอาจส่งให้เราหรือประสบการณ์การทำงานใด ๆ กับ Avient ความเชื่อมโยงหรือการเป็นสมาชิกองค์กรระดับมืออาชีพ และวันที่ต้องการเริ่มงาน

- ข้อมูลด้านการศึกษา เช่น วุฒิการศึกษา ใบรับรองผลการเรียน ประวัติการศึกษาและการฝึกอบรม ความสามารถทางภาษาอังกฤษซึ่งอาจจำเป็นสำหรับบางตำแหน่ง ภาษาและความสามารถพิเศษ ข้อมูลเกี่ยวกับใบรับรอง และ
- ข้อมูลส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่คุณเลือกที่จะส่งให้กับเราโดยเกี่ยวข้องกับการสมัครของคุณ เช่น ข้อมูลการติดต่อของผู้อ้างอิง ข้อมูลที่เปิดเผยในการสัมภาษณ์ หรือสถานการณ์ส่วนตัวของคุณ

นอกจากนี้ ในขั้นตอนการสมัคร

คุณอาจถูกถามคำถามเกี่ยวกับการอนุญาตทำงานของคุณและความเต็มใจที่จะส่งหลักฐานการตรวจสอบพื้นเพหรือประวัติอาชญากรรมและ/หรือการตรวจทางการแพทย์ตามที่กฎหมายอนุญาต

ในระยะแรก โดยทั่วไปแล้วเราไม่ต้องการสิ่งที่คุณถือว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนหรือ "ข้อมูลส่วนบุคคลประเภทพิเศษ" ภายใต้กฎหมายความเป็นส่วนตัวที่บังคับใช้ (ประกาศฉบับนี้เรียกว่า "ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน")

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนหมายถึงข้อมูลที่ระบุถึงเชื้อชาติและชาติพันธุ์ของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญา หรือการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ข้อมูลทางพันธุกรรม ข้อมูลไบโอเมตริกซ์ ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับชีวิตทางเพศหรือรสนิยมทางเพศของบุคคล ในบางเขตอำนาจศาล ข้อมูลประเภทยังรวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับความผิดทางอาญา

เราอาจขอข้อมูลประเภทนี้ในเขตอำนาจศาลบางแห่งตามกฎหมายที่บังคับใช้ อย่างไรก็ตาม

การส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นไปโดยสมัครใจและคุณไม่จำเป็นต้องส่งข้อมูลดังกล่าวเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของเรซูเม่ออนไลน์และการส่งใบสมัครของคุณ ในกรณีที่ไม่ได้ร้องขอ หากคุณตัดสินใจที่จะส่งข้อมูลประเภทนี้ให้กับเราในระหว่างขั้นตอนการสมัคร เราขอสงวนสิทธิ์ในการลบข้อมูลดังกล่าวออกจากฐานข้อมูลของเรา

2. วิธีการที่เราเก็บข้อมูลของคุณ

โดยทั่วไปแล้ว การให้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเกี่ยวกับการสมัครงานจะเป็นไปโดยสมัครใจ

หากเราจำเป็นต้องรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ยกตัวอย่างเช่น เพื่อกรอกใบสมัครบนเว็บไซต์ของเรา

เราจะแจ้งให้คุณทราบก่อนที่เราจะรวบรวมข้อมูลดังกล่าวรวมถึงผลของการไม่ให้ข้อมูลดังกล่าวกับเรา (หากมี)

Avient อาจรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเมื่อคุณทำการสมัครด้วยวิธีต่อไปนี้:

- **ออนไลน์:** เมื่อคุณสมัครทางออนไลน์โดยใช้เว็บไซต์
- **ทางอีเมล** เมื่อคุณส่งเรซูเม่ CV ใบสมัครงาน และข้อมูลอื่น ๆ ให้เราโดยตรงทางอีเมล
- **การใช้สื่อสังคม** เมื่อคุณสมัครงานเฉพาะโดยใช้โปรไฟล์โซเชียลมีเดีย LinkedIn ของคุณ จะมีการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างกับเราโดยสอดคล้องกับการตั้งค่าของคุณภายในบริการโซเชียลมีเดียดังกล่าว ซึ่งรวมถึงประสบการณ์ ทักษะการศึกษา และข้อมูลอื่น ๆ ที่คุณให้ไว้ในโปรไฟล์ของคุณ
- **แหล่งข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะ:** นอกจากนี้ Avient ยังรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- **จากเจ้าหน้าที่จัดหางานหรือผู้อ้างอิง** ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจได้รับการแบ่งปันให้กับเราโดยเจ้าหน้าที่จัดหางานและผู้แนะนำบุคคลที่สาม
- **ออฟไลน์** เมื่อคุณส่งเรซูเม่ CV ใบสมัครงาน และข้อมูลอื่น ๆ ให้กับผู้จัดการของเราหรือบุคลากรฝ่ายจ้างงานที่สถานที่ทำงานของเรา

และอาจมีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคุณจากบุคคลที่สาม เช่น

เมื่อมีความเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบประวัติหรือการยืนยันการจ้างงาน และ/หรือการอ้างอิงการจ้างงาน

โดยจะดำเนินการในแต่ละกรณีหากกฎหมายที่บังคับใช้ให้การอนุญาต

หากคุณให้ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้จ้างหรือบุคคลอื่นใดเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ ใบสมัครของคุณ (เช่น

ผู้ติดต่อในกรณีฉุกเฉินหรือรายละเอียดของญาติใกล้ชิด)

คุณมีหน้าที่ในการขอความยินยอมจากบุคคลดังกล่าวก่อนที่จะให้ข้อมูลแก่เรา

และมีหน้าที่ในการแจ้งให้พวกเขาทราบถึงเนื้อหาของประกาศฉบับนี้

3. วิธีการที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะได้รับการใช้เพื่อประเมินความเหมาะสมของคุณกับตำแหน่งที่คุณจะเติมเต็ม

และเพื่อดำเนินการดำเนินงานบริหารงานที่เกี่ยวข้องกับการที่คุณอาจจะได้รับว่าจ้าง

เราจะประเมินข้อมูลประจำตัวของคุณสำหรับโอกาสในการทำงานที่มีอยู่หรือสำหรับโอกาสในการทำงานที่คุณเลือก

หากคุณได้รับการว่าจ้างที่บริษัท Avient อยู่แล้ว อาจมีการปรับใช้ข้อกำหนดด้านความเป็นส่วนตัวภายในด้วยเช่นกัน

Avient จะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อดูแลและจัดการใบสมัครของคุณและเพื่อวัตถุประสงค์อื่น ๆ

ที่อธิบายไว้ในประกาศฉบับนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Avient

จะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในกรณีที่อาจทำสัญญาจ้างงานหรือความสัมพันธ์ตามสัญญาอื่น ๆ กับคุณ

ซึ่งรวมถึงการประมวลผลด้วยเหตุผลต่อไปนี้:

- ประมวลผลใบสมัครของคุณสำหรับการจ้างงานหรือเพื่อให้บริการแก่เรา
- สื่อสารกับคุณ สัมภาษณ์ และทำตามขั้นตอนเตรียมการในกรณีที่จำเป็นเพื่อทำสัญญากับคุณ
- ให้บริการและตอบข้อสอบถามของคุณ รวมถึงในเว็บไซต์
- ประเมินคุณสมบัติของคุณสำหรับตำแหน่งใด ๆ (รวมถึงการสัมภาษณ์ คัดกรอง และประเมินคุณ)
- ยืนยันตัวตนและคุณสมบัติการจ้างงานของคุณ
- ดำเนินการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม การแพทย์ และเครดิต หากคุณได้รับการเสนอตำแหน่ง (หากจำเป็น และจะดำเนินการเท่าที่จำเป็นต่อหน้าที่ของพนักงานดังกล่าว) และ
- ตรวจสอบผู้จ้างงานและการอ้างอิง

Avient อาจประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในกรณีที่จำเป็นสำหรับผลประโยชน์ของตนที่ชอบด้วยกฎหมาย

(เว้นแต่ว่าคุณจะมีผลประโยชน์หรือสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่สูงกว่า) รวมถึง:

- เพื่อจัดการตามภาระหน้าที่ในการเก็บบันทึกและการรายงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้สมัคร
- เพื่อดำเนินการชำระหนี้สินสำหรับค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นสำหรับการเดินทางในระหว่างขั้นตอนการสัมภาษณ์
- เพื่อแบ่งปันข้อมูลกับบริษัทในเครือของ Avient ตามประกาศฉบับนี้หากมีความจำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ด้านการจัดการทั่วโลก และ
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เราอาจขอให้คุณจัดเตรียมเอกสารฉบับจริงที่มีข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อยืนยันคุณสมบัติการจ้างงานและการระบุตัวตนของคุณ

ซึ่งอาจได้รับการประมวลผลในลักษณะเดียวกัน การดำเนินการนี้อาจดำเนินการโดยบริษัทในเครือในพื้นที่หรือโดย Avient

Corporation ในนามของบริษัทในเครือที่มีตำแหน่งที่คุณสมัครหรือตำแหน่งที่คุณกำลังได้รับการพิจารณา

Avient ไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจโดยอัตโนมัติหรือการกระทำโปรไฟล์ Avient

จะไม่ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดที่ไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ที่อธิบายไว้ในประกาศฉบับนี้

เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ได้รับความยินยอมของคุณ หรือเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ที่สำคัญของคุณเอง (เช่น ในกรณีฉุกเฉินทางการแพทย์)

4. ผู้ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ตามโครงสร้างองค์กรของ Avient แล้ว บริษัทในกลุ่มต่าง ๆ

อาจได้รับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อทำการประมวลผลต่อการสมัครของคุณ:

- บริษัทในเครือของ Avient ที่คุณสมัครตำแหน่งหรือบริษัทที่เสนอตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทในกลุ่มอื่น ๆ ซึ่งมีแผนกที่รับผิดชอบหรือแผนกทรัพยากรบุคคลเกี่ยวข้องในการประมวลผลการสมัครของคุณ
- Avient Corporation ในฐานะผู้ดำเนินการแพลตฟอร์มการจัดหางานนี้
- ผู้ให้บริการด้านเทคนิคที่ประมวลผลข้อมูลสำหรับ Avient Corporation

การประมวลผลข้อมูลทั่วทั้งกลุ่ม: ในฐานะที่เป็นกลุ่มซึ่งดำเนินการทั่วโลก บริษัทในกลุ่มของ Avient ต่างทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด ดังนั้น

การสมัครของคุณอาจได้รับการประมวลผลโดยแผนกที่รับผิดชอบและแผนกทรัพยากรบุคคล บริษัทในกลุ่มอื่น ๆ จะได้รับข้อมูลของคุณตามความจำเป็นที่จะต้องทราบเพื่อประมวลผลการสมัครของคุณ

ตัวอย่าง: คุณกำลังสมัครเข้ารับตำแหน่งที่ PolyOne Canada, Inc. เช่นนั้นแล้ว สมาชิกของแผนกที่รับผิดชอบในสหรัฐอเมริกา (Avient Corporation) และตามมาตรฐานแล้ว แผนก HR ในแคนาดา (PolyOne Canada, Inc.)

ก็จะเข้าร่วมในการจัดการการสมัครของคุณด้วย ดังนั้น

พนักงานจากทั้งสองบริษัทจะได้รับและประมวลผลต่อข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

หากคุณอยู่ในสหภาพยุโรปหรือสหราชอาณาจักร Avient ได้ทำข้อตกลงการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศภายในกลุ่ม ภายใต้เงื่อนไขที่ว่าผู้นำเข้าข้อมูลทั้งหมดที่อยู่นอกสหภาพยุโรปและสหราชอาณาจักรมีหน้าที่ในการประมวลผลและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมดที่ได้รับจากสหภาพยุโรปหรือสหราชอาณาจักร

โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดสัญญามาตรฐานของผู้ควบคุมต่อผู้ควบคุม ("ข้อกำหนด") ตามที่คณะกรรมการสิทธิการยุโรปให้การอนุมัติ

นอกจากนี้ Avient ยังได้ทำข้อตกลงการถ่ายโอนข้อมูลตามที่จำเป็นในประเทศที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

หรือได้ขอความยินยอมจากคุณในการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามประกาศฉบับนี้ หากต้องการรับสำเนาข้อกำหนด

โปรดติดต่อ PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

หากคุณได้รับการว่าจ้าง ข้อมูลของคุณจะได้รับการส่งจากแพลตฟอร์มการรับสมัครไปยังระบบการบริหาร HR ของบริษัท Avient ที่เกี่ยวข้องซึ่งจะเป็นผู้สร้างความสัมพันธ์ในการว่าจ้างหรือการทำงานกับคุณอย่างเป็นทางการ หากคุณได้รับการว่าจ้าง ข้อมูลของคุณจะถูกถ่ายโอนจากแพลตฟอร์มการสรรหาบุคลากรไปยังระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและระบบบริษัทของ Avient อื่น ๆ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องต่อส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน และ/หรือการใช้งานของระบบบริษัทของ Avient ตามลำดับซึ่งมีการสร้างความสัมพันธ์ของการจ้างงานหรือการทำงานของคุณให้เกิดขึ้นอย่างเป็นแบบแผน

ผู้ให้บริการ: ผู้ให้บริการ เช่น

ผู้ที่ช่วยเหลือเราในการดำเนินงานระบบจัดหางานออนไลน์หรือผู้ที่มีหน้าที่ให้ความช่วยเหลือในกระบวนการสมัคร (เช่น ด้วยการสนับสนุนทางเทคนิคสำหรับแพลตฟอร์มการจัดหางานนี้) ได้รับการคัดเลือกอย่างระมัดระวัง

เพื่อยืนยันว่าข้อมูลของคุณจะได้รับการจัดการอย่างเป็นความลับและปลอดภัย

สัญญาที่เข้าร่วมกับผู้ให้บริการจะประกอบไปด้วยข้อกำหนดในการปกป้องข้อมูลของคุณตามกฎหมายที่บังคับใช้ สามารถมอบรายชื่อซัพพลายเออร์บุคคลที่สามที่เราถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ได้หากมีการร้องขอ

เราอาจต้องแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับบุคคลที่สามอื่น ๆ เช่น เจ้าหน้าที่จัดหางาน ผู้อ้างอิง หน่วยงานที่อำนวยความสะดวกในการตรวจสอบประวัติ หรือที่ปรึกษา ด้วยเหตุผลดังต่อไปนี้:

- เมื่อจำเป็นต้องร่วมมือกับผู้ให้บริการบุคคลที่สามเพื่ออำนวยความสะดวกหรือขยายบริการจัดหางาน การประมวลผลการตรวจสอบประวัติ และบริการที่คล้ายคลึงกัน
- เมื่อคุณร้องขออย่างชัดเจน
- ตามที่กำหนดโดยคำสั่งศาลหรือข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงเพื่อเป็นการตอบสนองต่อคำขอจากหน่วยงานของรัฐและรัฐบาลนอกประเทศที่คุณพักอาศัย
- ในกรณีที่จำเป็นสำหรับผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของเรา (รวมถึงในกรณีที่จำเป็นเมื่อมีการปรับโครงสร้างใหม่ การควบรวมกิจการ การขาย การร่วมทุน การมอบหมาย การถ่ายโอน หรือการสละสิทธิ์ทรัพย์สินทางธุรกิจของเราไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วน (เช่น เมื่อเกี่ยวข้องกับการพิจารณาคดีล้มละลายใด ๆ))
- เพื่อป้องกันการดำเนินงานของเราหรือของบริษัท ในเครือของเรา
- เพื่อปกป้องสิทธิ์ ความเป็นส่วนตัว ความปลอดภัย หรือทรัพย์สินของเราหรือของบริษัท ในเครือของเรา คุณ หรือผู้อื่น และ
- เพื่อปฏิบัติตามหรือเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้

โปรดทราบว่าหากที่อยู่อาศัยของคุณตั้งอยู่ในประเทศที่แตกต่างจากประเทศที่คุณสมัครงาน การใช้ข้อมูลของคุณโดยกลุ่มบริษัท Avient จะไม่อยู่ภายใต้ข้อบังคับการคุ้มครองข้อมูลในประเทศของคุณ ดังนั้น ระดับการคุ้มครองอาจแตกต่างออกไป เราไม่เก็บหรือรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่ไว้กับเราในฐานะส่วนหนึ่งของใบสมัคร เพื่อวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่หรือขายให้กับบุคคลที่สามเพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาดต่อผู้บริโภค

5. สิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลของคุณ

คุณสามารถตรวจสอบ แก้ไขหรือลบข้อมูลที่คุณอัปโหลดและโปรไฟล์ผู้สมัครของคุณโดยเข้าถึงเว็บไซต์ของเราได้ทุกเมื่อ โปรดทราบว่า การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่กระทำไปยังโปรไฟล์ของคุณนั้นอาจส่งผลกระทบต่อการสมัครปัจจุบันของคุณได้ คุณอาจถอดถอนการสมัครของคุณได้ทุกเมื่อ คัดค้านการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ จำกัดการที่เราใช้และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเกี่ยวข้องกับคุณ ใช้ประโยชน์จากสิทธิในการเคลื่อนย้ายข้อมูล และแก้ไข ปรับปรุง หรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หรือจำกัดการประมวลผล

นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิที่จะเพิกถอนความยินยอมใด ๆ

ที่คุณอาจให้ไว้เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้ตลอดเวลาโดยจะมีผลในอนาคต

หากคุณต้องการใช้สิทธิของคุณหรือเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

โปรดติดต่อเราโดยใช้ข้อมูลส่วน "ติดต่อเรา" ด้านล่าง เราจะตอบสนองต่อคำขอของคุณโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ที่เหมาะสม แต่ไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม เราจะตอบสนองภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

หาก你不พอใจกับการตอบสนองของเราหรือเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไม่ได้รับการประมวลผลตามกฎหมาย

คุณสามารถติดต่อหรือยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแลที่มีอำนาจหรือดำเนินการเยียวยาอื่น ๆ ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ รายละเอียดการติดต่อสำหรับหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลมีอยู่[ที่นี่](#)

เราจะพิจารณาและตอบสนองต่อคำขอของคุณตามกฎหมายที่บังคับใช้

6. ความปลอดภัยของข้อมูลของคุณ

เราพิจารณาว่าความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของคุณนั้นเป็นความสำคัญระดับสูงสุด เช่นนั้นแล้ว

แม้ว่ามาตรฐานความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยชุดใดหรือการป้องกันใด ๆ จะไม่ปลอดภัย 100% แต่ข้อมูลใด ๆ

ที่คุณแบ่งปันกับเรานั้นจะได้รับการเก็บรักษาโดยใช้การควบคุมด้านการบริหาร เทคนิค และองค์กรที่เหมาะสม

เพื่อรักษาความลับของข้อมูลอย่างเหมาะสมและช่วยปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการสูญหาย

การใช้งานในทางที่ผิดและการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การเปิดเผย การเปลี่ยนแปลง และการทำลาย

คุณมีความรับผิดชอบในการให้การดูแลในระดับที่เหมาะสมเมื่อใดก็ตามที่คุณสื่อสารกับเรา
อย่าส่งข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนให้กับเราทางอีเมล
หากคุณมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าการสื่อสารของคุณกับเรานั้นไม่ปลอดภัยอีกต่อไป
โปรดแจ้งปัญหาให้เราทราบทันทีด้วยการติดต่อเราโดยใช้ข้อมูลส่วน "ติดต่อเรา" ด้านล่าง

7. การเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้และเป็นไปตามกำหนดการเก็บรักษาบันทึก ข้อกำหนดทางกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

หากคุณตัดสินใจที่จะส่ง โปรไฟล์ผู้สมัครของคุณไปยังกลุ่มผู้สมัคร

เราจะเก็บรักษาข้อมูลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณาว่าทักษะของคุณเหมาะสมกับโอกาสในการทำงานอื่น ๆ หรือไม่
หากคุณได้รับเลือกให้เข้ารับตำแหน่ง

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะได้รับการเก็บรักษาไว้อย่างน้อยในระหว่างระยะเวลาการจ้างงานหรือสัญญาการให้บริการของคุณ
(ยึดเวลาออกไปตามกฎหมายกำหนดระยะเวลาและหน้าที่ในการเก็บรักษาข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแต่ละกรณี)

แม้ว่าคุณจะไม่ได้รับเลือกสำหรับตำแหน่งที่คุณสมัครหรือว่าคุณไม่ได้สมัครในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

เราอาจเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณาว่าทักษะของคุณเหมาะสมกับโอกาสในการทำงานอื่น ๆ
หรือไม่ โดยในกรณีนี้ เราจะเชิญให้คุณทำการสมัครงาน

ทั้งนี้เมื่อคุณได้มอบความยินยอมในการเก็บรักษาข้อมูลเพิ่มเติมดังกล่าวแล้ว หากไม่เป็นเช่นนั้น

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะได้รับการเก็บไว้ในระยะเวลาที่จำเป็นในการประเมินการสมัครของคุณเท่านั้น

และตามที่อาจจำเป็นภายใต้กฎหมายกำหนดระยะเวลาและหน้าที่ในการเก็บรักษาข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับแต่ละกรณี

คุณสามารถติดต่อเราเพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการเก็บรักษาข้อมูล

ถอดถอนใบสมัครสำหรับการจ้างงานและ/หรือความยินยอมของคุณในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อไปหลังจากสิ้นสุด

กระบวนการสรรหา และขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณออก โปรดทราบว่ากฎหมายที่ใช้บังคับอาจกำหนดให้ Avient

เก็บเรซูเม่หรือ CV ของคุณไว้ในระยะเวลาหนึ่งแม้ว่าคุณจะขอให้ Avient

เลิกพิจารณาการสมัครของคุณสำหรับการจ้างงานแล้วก็ตาม

8. การรวมใบสมัครของคุณเข้าไปในคลังผู้สมัครทั่วโลก

หลังจากส่งใบสมัครของคุณแล้ว คุณจะมีส่วนเลือกในการเพิ่ม โปรไฟล์ผู้สมัครของคุณเข้าไปในคลังผู้สมัคร

ซึ่งจะอนุญาตให้เราพิจารณาคandidates สำหรับตำแหน่งที่ว่างอื่น ๆ ในบริษัทในกลุ่ม หากคุณเลือกที่จะทำเช่นนั้น พนักงานจากแผนก HR

และแผนกที่เกี่ยวข้องทั้งหมดภายในกลุ่มบริษัท Avient จะสามารถเข้าถึง โปรไฟล์ของคุณ ได้ตามการประกาศฉบับนี้

และเพื่อติดต่อคุณ นอกจากนี้ คุณยังสามารถแจ้งให้เราทราบได้หากคุณไม่ต้องการอยู่ในกลุ่มผู้สมัครอีกต่อไป

โดยติดต่อเราตามข้อมูลติดต่อด้านล่าง การเพิกถอนนี้จะไม่มีผลกระทบต่อการสมัครโดยตรงใด ๆ ของคุณ

คุณยังสามารถลบ โปรไฟล์ผู้สมัครของคุณได้

9. การอัปเดตข้อมูลของคุณ

Avient จะแจ้งให้คุณทราบถึงตำแหน่งที่เราคิดว่าคุณอาจสนใจเท่านั้น เช่นนั้นแล้ว

เราแนะนำให้คุณอัปเดต โปรไฟล์ผู้สมัครของคุณทางออนไลน์เป็นประจำ

10. การแก้ไขและการเปลี่ยนแปลง

ประกาศฉบับนี้ไม่ใช่และไม่ได้มีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นข้อเสนอการจ้างงาน สัญญา

และไม่ก่อให้เกิดสิทธิตามกฎหมายหรือภาระผูกพันใด ๆ เช่นนั้นแล้ว Avient อาจแก้ไข ติความ ปรับเปลี่ยน

หรือถอดถอนส่วนใดส่วนหนึ่งของประกาศฉบับนี้และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเป็นครั้งคราวเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย

ที่บังคับใช้ จะมีการแจ้งเตือนที่เหมาะสมเกี่ยวกับการแก้ไขดังกล่าว

หมายเลขฉบับของประกาศฉบับนี้ได้รับการระบุไว้ที่ด้านล่างของหน้า

11. ติดต่อเรา

หากคุณมีคำถามใด ๆ หรือต้องการใช้สิทธิ์ของคุณ คุณสามารถติดต่อเราได้ที่นี่:

The Corporate Privacy Officer

Avient Corporation

33587 Walker Road

Avon Lake, Ohio 44012

อีเมล: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

โทรศัพท์: 1-800-901-2078

คุณยังสามารถส่งคำถามหรือคำขอเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของคุณผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ได้

สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองข้อมูลของ Avient ได้ที่ PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

** สำหรับผู้สมัครในเปรู ข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับการเก็บไว้ในคลังฐานข้อมูล "[avient.taleo.net]" ซึ่งลงทะเบียนใน National Personal Data Protection Registry ด้วยรหัส RNPDP-PJP N° [*]"

วันที่มีผลบังคับใช้: 1 สิงหาคม 2020